A szükséges dokumentáció ,   
amelyet a felmérő (teszt) és az interjú előtt kell benyújtani

**Minden pályázó számára**

-a személyi igazolványának fénymásolata, illetve a leolvasott személyi igazolvány vagy az  
 útlevelének fénymásolata;  
- az iskolai végzettségét igazoló oklevelének (illetve az oktatási intézmény által kiállított   
 bizonylatának) fénymásolata és az eredeti oklevél bemutatása;  
  
- bünetelen előéletről szóló bizonylat (a belügyminisztérium állítja ki, a bizonylat 6 hónapnál nem  
 lehet régebbi) ;  
- bizonylat arról, hogy nem folyik ellene büntetőeljárás, és nem indult ellene vizsgálat (az alapfokú   
 bíróság állítja ki- és nem lehet 6 hónapnál régebbi) ;

Továbbá a **munkanélküli** pályázók számára :

-a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által kiállított bizonylat, amellyel igazolni tudja, hogy a   
 jelentkezés pillanatában a szolgálat nyilvántartásában szerepel ( a bizonylatot a bejelentkezési lap   
 kitöltése után illetve legkésőbb a dokumentáció átadádsa napján kell kivenni) vagy

- a Rokkantsági és Nyugdíjbiztosítási Alap illetékes kirendeltsége által kiállított bizonylat arról, hogy a   
 pályázó esetében a biztosítási idő nem számítódik. Ezen bizonylatot egyetemistáknak, és más   
 munkanélküli személyeknek kell benyújtaniuk, akik nem jelentkeztek a Nemtezti Foglakoztatási   
 Szolgáltanál,

Továbbá az **öregségi nyugdíj** élvezőinek:  
- a legutóbbi nyugdíjcsekk fénymásolata  
- a nyugdíjra vonatkozó végzés fénymásolata

Továbbá a **részmunkaidős alkalmazottak** számára:

**-**az érvényes munkaszerződés illetve a munkáltató által kiállított bizonylat fénymásolata (a munkaidő   
 megjelölésével)

Továbbá a **teljes munkaidős alkalmazottak** számára:

-az érvényes munkaszerződés fénymásolata illetve a munkaviszony létesítését igazoló bizonylat   
 fénymásolata.

Megjegyzés: Az autonóm tartományban élő minden munkaviszonyban levő pályázó a szerződés aláírásakor köteles benyújtani a munkaadótól kapott **Más munkáltatónál munkaidőn kívüli többletmunkára vonatkozó beleegyezési nyilatkozat** eredeti példányát.

Amennyiben a jelölt a jelentkezés pillanatában ideiglenes és alkalmi munkára vonatkozó szerződéssel rendelkezik, (amely szerződés **2022. augusztus 15-ig érvényes**), a tesztre és az interjúra érkezéskor be kell vinni az érvényes szerződés fénymásolatát, és legkésőbb 2022. augusztus 20-ig be kell mutatni a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat vagy a Rokkantsági és Nyugdíjbiztosítási Alap igazolását arról, hogy munkanélküli, és hogy a biztosítási ideje lejárt.

Amennyiben a dokumentáció áttekintése során megállapítást nyer, hogy a pályázó téves adatokat adott meg a pályázatban, a pontszám helyesbítésre kerül, és a pályázó ismételten rangsorolásra kerül.

Abban az esetben, ha kevesebb pontot szerzett, mint a felmérőre (tesztre) és interjúra meghívott pályázók listáján az utolsó helyen végzett pályázó, a pályázó kizárható a további jelöltválasztási eljárásból.

Amennyiben a pályázó nem nyújtja be a szükséges dokumentációt, illetve a dokumentáció ellenőrzésekor megállapítást nyer az a tény, hogy a pályázó nem tett eleget az általános követelményeknek, a pályázót kizárjuk a további jelöltkiválasztási eljárásból.